



HRMS DB View Definitions

ΟΔΗΓΟΣ DB VIEW ΓΙΑ ΤΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

G U N E T I D E N T I T Y M A N A G E M E N T

Ημερομηνία: **11/09/2015**

Έκδοση: **2-1**



Σύνοψη: Το παρόν αφορά στην προτυποποίηση της διασύνδεσης σε πραγματικό χρόνο των Πληροφοριακών Συστημάτων Διαχείρισης Προσωπικού με τους ιδρυματικούς καταλόγους χρηστών των Πανεπιστημίων και ΤΕΙ μέσω DB Views με τη χρήση τεχνολογιών Virtual Directories.

Εκδόσεις Κειμένου

Έκδοση	Ημ/νία	Σχόλιο
1-0	25/02/2014	Αρχική έκδοση
1-1	06/03/2014	Επικαιροποίηση πινάκων και στοιχείων
1-2	26/03/2014	Εννοιολογικές αλλαγές στα πεδία facultyType, staffType. Τροποποιήσεις / αλλαγές ονομάτων πεδίων του DB View
1-3	25/04/2014	Συμπληρώσεις επεκτάσεις κειμένου
1-4	05/03/2015	Επικαιροποίηση
1-5	01/04/2015	Επικαιροποίηση
1-6	03/04/2015	Μίκρο-διορθώσεις στις διατυπώσεις του κειμένου
1-7	06/04/2015	Εναρμόνιση στη μορφοποίηση πεδίων ημερομηνίας
1-8	11/05/2015	Συσχέτιση των εθνικών αναγνωριστικών και της υπηκοότητας. Αλλαγή ονομάτων πεδίων.
2-0	17/07/2015	Προσθήκες πεδίων που αφορούν τη φοίτηση, τροποποιήσεις που αφορούν το κράτος έκδοσης των SSN, TIN. Καταργήσεις πλεοναζόντων ονοματεπωνυμικών πεδίων γονέων.
2-1	11/09/2015	Προσθήκη του πεδίου updated για την εξυπηρέτηση των συστημάτων Identity Management. Αναφορά στη χρήση DB triggers, για την ενημέρωση των πεδίων χρονοσήμανσης.

Λίστα Αλλαγών

Έκδοση	Παράγραφος	Σχόλιο
1-1	3.1, 4.7	Προσθήκη
	3.2	Δημιουργία, διόρθωση πίνακα
	4	Ορισμοί, επικαιροποίηση στοιχείων

	5.2.1, 5.3.4	Επικαιροποίηση στοιχείων
1-2	2.1,3.1	Επαναδιατυπώσεις
	4.4.1,4.4.2,4.4.3,4.4.6	Τροποποίηση, Εισαγωγή πεδίων (employeeType,facultyType,staffType,employeeStatus)
	5.3.1,5.3.2,5.3.3,5.3.6	Τροποποίηση, Εισαγωγή πεδίων (employeeType,facultyType,staffType,employeeStatus)
	5.4.1	Εισαγωγή πίνακα τιμών για το πεδίο accountStatus
	7	Προσθήκη νέας παραγράφου
1-3	4.5.1	Αποτύπωση του mobilePhone σύμφωνα με το E.123 για τα διεθνή τηλέφωνα.
	4.5.2	Επεξήγηση για το μη-ιδρυματικό email.
	4.6.2, 4.7	Προσθήκη νέου πεδίου loginName για τη διατήρηση υφιστάμενων usernames
	5.3.6	Προσθήκη στο ειδικό πεδίο τιμών για διαθεσιμότητα
	6	Επικαιροποίηση, αναφορά σε δόκιμους υπαλλήλους
	6.2	Προσθήκη νέων παραδειγμάτων
	7	Αναφορά στη δικτυακή πύλη http://identity.gunet.gr για την ενημέρωση του οργανογράμματος των ιδρυμάτων
1-4	5.2.1	Αλλαγή κωδικοποίησης για το πεδίο gender
1-5	3.2	Αναδιαμόρφωση του πίνακα των πεδίων του HRMS DB View
	4.1.4,4.1.5	Μετονομασία του πεδίου hrmsID σε systemID για το μοναδικό κλειδί της βάσης δεδομένων του Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Προσωπικού. Διευκρινήσεις, διορθώσεις για τα χαρακτηριστικά που πρέπει να έχουν πεδία με ρόλο linkage identifier.
	4.3.15,4.3.16	Χρήση του ISO8601:2004 για το πεδίο birthDate, καλύτερος προσδιορισμός του πεδίου birthYear.
	4.3.17	Αναφορά στο πρότυπο ISO 5218:2004 για τις τιμές του φύλου (sex).
	5.1.1,5.1.2,5.1.3	Επαναδιατυπώσεις, των ειδικών τιμών other, unspecified, SQL NULL. Η ειδική τιμή SQL NULL χρησιμοποιείται για πεδία που το πληροφοριακό σύστημα δεν διατηρεί καθόλου την σχετικά δεδομένα, η ειδική τιμή unspecified χρησιμοποιείται όταν δεν είναι γνωστή η τιμή για μια συγκεκριμένη οντότητα
	5.2.1	Αντιστοίχιση ειδικών περιπτώσεων με αριθμητικές τιμές.

1-6		Επαναδιατυπώσεις, που δεν τροποποιούν τον ορισμό του DB View.
1-7	4.4.7	Το πεδίο employeeStatusDate θα πρέπει όμοια με το birthDate να ακολουθεί το πρότυπο ISO8601:2004 και τη μορφοποίηση YYYYMMDD.
1-8	3.2,4.1.1,4.1.2,4.1.3,4.3.1 8	Η συμπλήρωση των SSN, TIN, municipalRollID, καθιστά υποχρεωτικό το πεδίο citizenship.
	3.2,4.1.4	Αλλαγή του ονόματος πεδίου personID σε registrationID, για την αποφυγή της σύγχυσης με το AcademicPersonID
	3.2,4.4.4	Αλλαγή του ονόματος πεδίου employmentType σε attendanceType, για την εναρμόνισή του με το αντίστοιχο πεδίο των SIS DB Views
2-0	3.2,4.1.2,4.1.4,4.2.3,4.4	<ul style="list-style-type: none"> • Έχουν προστεθεί τα πεδία SSNCOUNTRY, TINCOUNTRY που δηλώνουν το κράτος έκδοσης των SSN και TIN αντίστοιχα. Έχει αναιρεθεί η συσχέτιση του πεδίου citizenship με τα πεδία SSN και TIN. • Διαχωρίστηκαν σε αντίστοιχες παραγράφους τα εθνικά αναγνωριστικά από τα αναγνωριστικά που προέρχονται από ιδρυματικά πρωτογενή πληροφοριακά συστήματα. • Έχει αφαιρεθεί το πεδίο municipalRollID • Προσθήκη του πεδίου academicID • Έχουν αφαιρεθεί ως πλεονάζοντα τα πεδία: <ul style="list-style-type: none"> ○ fatherLastNameEn, ○ fatherLastNameEl, ○ motherLastNameEn, ○ motherLastNameEn
	3.2,4.8	Επικαιροποίηση σχετικά με τα πεδία που απαιτούνται κατά την δημιουργία ηλ. λογαριασμού. Τα πεδία birthDate και bithYear δεν είναι υποχρεωτικά εγγενώς κατά τη δημιουργία του DB View, είναι ωστόσο απαραίτητα για τη δημιουργία του ηλ. λογαριασμού.
2-1	3.2,4.7.3	Προσθήκη πεδίου updated, για την εξυπηρέτηση των συστημάτων Identity Management.
	4.5.5	Σημείωση για την χρήση DB triggers για την ενημέρωση του πεδίου employeeStatusDate.

Σύνδεσμοι Αρχείου



Τύπος Αρχείου	Σύνδεσμος
PDF	http://identity.gunet.gr/

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	10
1. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΗΤΡΩΩΝ	10
1.1. ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ	10
1.2. ΜΟΝΑΔΙΚΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΤΙΚΑ (UNIQUE IDENTIFIERS).....	12
2. HRMS DB VIEW	13
2.1. ΜΕΘΟΛΟΓΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ DB VIEW	13
2.2. ΠΕΔΙΑ ΤΟΥ HRMS DB VIEW	14
3. ΟΡΙΣΜΟΙ ΠΕΔΙΩΝ	17
3.1. ΕΘΝΙΚΑ ΚΛΕΙΔΙΑ	17
3.1.1. <i>SSN</i>	17
3.1.2. <i>SSNCOUNTRY</i>	17
3.1.3. <i>TIN</i>	17
3.1.4. <i>TINCOUNTRY</i>	17
3.2. ΚΛΕΙΔΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ.....	17
3.2.1. <i>registrationID</i>	17
3.2.2. <i>systemID</i>	18
3.2.3. <i>academicID</i>	18
3.3. ΜΟΝΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	19
3.3.1. <i>departmentID</i>	19
3.3.2. <i>departmentEn</i>	19
3.3.3. <i>departmentEl</i>	19
3.4. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	19
3.4.1. <i>firstNameEn</i>	20
3.4.2. <i>firstNameEL</i>	20
3.4.3. <i>lastNameEn</i>	20
3.4.4. <i>lastNameEl</i>	20
3.4.5. <i>middleNameEn</i>	20
3.4.6. <i>middleNameEl</i>	21
3.4.7. <i>fatherNameEn</i>	21
3.4.8. <i>fatherNameEl</i>	21
3.4.9. <i>motherFirstNameEn</i>	21
3.4.10. <i>motherFirstNameEl</i>	21
3.4.11. <i>birthDate</i>	21
3.4.12. <i>birthYear</i>	21
3.4.13. <i>gender</i>	21
3.4.14. <i>citizenship</i>	21
3.5. ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΊΔΡΥΜΑ	22
3.5.1. <i>employeeType</i>	22
3.5.2. <i>facultyType</i>	22
3.5.3. <i>staffType</i>	22
3.5.4. <i>attendanceType</i>	23
3.5.5. <i>contractType</i>	23
3.5.6. <i>employeeStatus</i>	23
3.5.7. <i>employeeStatusDate</i>	24
3.6. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	24
3.6.1. <i>mobilePhone</i>	24
3.6.2. <i>extEmail</i>	24
3.7. ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	24
3.7.1. <i>accountStatus</i>	24
3.7.2. <i>loginName</i>	25

3.7.3. <i>updated</i>	25
3.8. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΧΡΗΣΤΗ	25
4. ΠΕΔΙΑ ΤΙΜΩΝ	28
4.1. ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΙΜΕΣ.....	28
4.1.1. <i>other</i>	28
4.1.2. <i>unspecified</i>	29
4.1.3. <i>SQL NULL</i>	29
4.2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	29
4.2.1. <i>gender</i>	29
4.3. ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΊΔΡΥΜΑ	30
4.3.1. <i>employeeType</i>	30
4.3.2. <i>facultyType</i>	30
4.3.3. <i>staffType</i>	30
4.3.4. <i>attendanceType</i>	31
4.3.5. <i>contractType</i>	32
4.3.6. <i>employeeStatus</i>	32
4.4. ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.....	34
4.4.1. <i>accountStatus</i>	34
5. ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ	35
5.1. ΔΙΔΑΣΚΟΝΤΕΣ	35
5.2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	35
6. ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΟ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ	36
7. ΛΕΞΙΚΟ ΟΡΩΝ	37
8. ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	38

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΙΝΑΚΩΝ

Πίνακας 1 Πεδία του HRMS DB View.....	16
Πίνακας 2 Πεδίο τιμών gender.....	29
Πίνακας 3 Πεδίο τιμών employeeType.....	30
Πίνακας 4 Πεδίο τιμών, facultyType.....	30
Πίνακας 5 Πεδίο τιμών, staffType.....	31
Πίνακας 6 Πεδίο τιμών, attendanceType.....	32
Πίνακας 7 Πεδίο τιμών, contractType.....	32
Πίνακας 8 Πεδίο τιμών, employeeStatus.....	34
Πίνακας 9 Παράδειγμα τιμών για διδάσκοντες.....	35
Πίνακας 10 Παράδειγμα τιμών για μόνιμο προσωπικό.....	36

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΧΗΜΑΤΩΝ

Εικόνα 1 Σχέση των <i>facultyType</i> , <i>staffType</i> με <i>employeeType</i>	23
---	----

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το παρόν κείμενο αφορά στην προτυποποίηση της πληροφορίας ενός Database View το οποίο προέρχεται από τα Πληροφοριακά Συστήματα Διαχείρισης Προσωπικού των ιδρυμάτων. Αυτό θα αποτελέσει την πρωτογενή πηγή πληροφορίας για τη διαμόρφωση των Υπηρεσιών Καταλόγου (LDAP) του ιδρύματος όσον αφορά τα στοιχεία του προσωπικού του. Πέρα από τον καθορισμό των στοιχείων του DB View, θα δοθούν εννοιολογικοί ορισμοί και τεχνικές οδηγίες με στόχο την ενιαία κατανόηση και ερμηνεία των στοιχείων ανεξάρτητα του ιδρύματος από το οποίο προέρχονται.

Επιπλέον πληροφορίες για τους διαχειριστές των ιδρυμάτων σχετικά με τις δράσεις της GUnet σε θέματα Υπηρεσιών Καταλόγου, Διαχείρισης Ηλεκτρονικών Ταυτοτήτων, και Διαχείρισης Δικαιωμάτων Πρόσβασης υπάρχουν στη δικτυακή πύλη <http://identity.gunet.gr>. Εκεί είναι διαθέσιμη η νεότερη έκδοση του παρόντος κειμένου.

1. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΗΤΡΩΩΝ

1.1. ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ

Ο συνήθης ρόλος των Υπηρεσιών Καταλόγου (LDAP) είναι η υλοποίηση του κέντρου ταυτοποίησης και αυθεντικοποίησης μέσα σε ένα οργανισμό για το σύνολο των χρηστών του. Έτσι για παράδειγμα είναι αναμενόμενο τόσο η υπηρεσία Ηλεκτρονικού Ταχυδρομείου όσο και μια διοικητική εφαρμογή να βασίζεται για την ταυτοποίηση και αυθεντικοποίηση των χρηστών τους στην Υπηρεσία Καταλόγου του ιδρύματος. Αυτός ο ειδικός ρόλος των Υπηρεσιών Καταλόγου συχνά δημιουργεί την παρανόηση ότι η Υπηρεσία Καταλόγου είναι η πρωτογενής πηγή για το σύνολο των στοιχείων που παρέχει. Αυτό είναι λάθος, καθώς εξ' ορισμού οι Υπηρεσίες Καταλόγου διαχειρίζονται πρωτογενώς μόνο ένα μικρό υποσύνολο των στοιχείων που παρέχουν στις δικτυακές υπηρεσίες, όπως για παράδειγμα το *uid*, το *userPassword*, το *mail* κ.α. Σπάνια οι υπηρεσίες καταλόγου θα δούμε να υλοποιούν το πρωτεύον σύστημα αποθήκευσης στοιχείων μιας επιχειρησιακής εφαρμογής αντικαθιστώντας για παράδειγμα μια βάση δεδομένων.

Ακριβώς με αντίστοιχη λογική το πληροφοριακό σύστημα Φοιτητολογίου δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι πρωτογενώς διαχειρίζεται την διεύθυνση email των φοιτητών, ή τη βαθμίδα των διδασκόντων, ακόμα και αν τα στοιχεία αυτά περιλαμβάνονται στη βάση δεδομένων του συστήματος. Αντίθετα η έγκυρη πηγή πληροφορίας για τη διεύθυνση email είναι η Υπηρεσία Καταλόγου –καθώς αυτή ερωτούν τα συστήματα Ηλεκτρονικού Ταχυδρομείου για τη δρομολόγηση των emails- ενώ η έγκυρη πηγή πληροφορίας για τη βαθμίδα των διδασκόντων είναι το Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Προσωπικού.

Προκειμένου λοιπόν να διασφαλιστεί η εγκυρότητα και η ποιότητα των στοιχείων που συγκεντρώνονται στην ιδρυματική Υπηρεσία Καταλόγου είναι απαραίτητο να εντοπισθούν πρώτα ποια είναι τα πρωτογενή Πληροφοριακά Συστήματα για κάθε στοιχείο πληροφορίας που παρέχουν, δηλαδή να εντοπισθούν τα συστήματα τα οποία αποτελούν διοικητικά και διαχειριστικά μοναδική έγκυρη πηγή άντλησης της πληροφορίας. Αυτή η προσέγγιση αποτελεί την Αρχή Έγκυρης Πηγής (the authentic source principle). Η συμμόρφωση με την Αρχή Έγκυρης Πηγής πρακτικά σημαίνει ότι τα πρωτογενή στοιχεία που συντηρούνται σε κάθε ΠΣ πρέπει να επαναχρησιμοποιούνται από άλλα πληροφοριακά συστήματα συμβάλλοντας α) στην ακρίβεια και ομοιογένεια των διαθέσιμων στοιχείων και β) στην απλοποίηση των διαδικασιών για το τελικό χρήστη αποφεύγοντας την επαναληπτική παροχή των ίδιων στοιχείων σε κάθε νέα υπηρεσία που απολαμβάνει.

Ακολουθώντας την παραπάνω αρχή θεωρούμε ότι το Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Προσωπικού ενός ιδρύματος είναι το πρωτογενές σύστημα για:

- Στοιχεία που αφορούν το προσωπικό για τα οποία το πληροφοριακό σύστημα αποτελεί το μοναδικό σημείο εισόδου στο ίδρυμα.
- Στοιχεία που αφορούν στην τοποθέτησή του προσωπικού σε μονάδες του ιδρύματος.
- Στοιχεία που αφορούν στη σχέση εργασίας, τους εργασιακούς ρόλους και αρμοδιότητες.
- Προσωπικά στοιχεία ταυτότητας, όπως το όνομα, το επώνυμο κ.α.¹

Για τους ειδικούς σκοπούς της Υπηρεσίας Καταλόγου, μόλις ένα μικρό υποσύνολο των διαθέσιμων στοιχείων είναι χρήσιμα για την ταυτοποίηση και εξουσιοδότηση σε δικτυακές υπηρεσίες. Για παράδειγμα δεν υπάρχει λόγος απεικόνισης στοιχείων όπως είναι τα τυπικά προσόντα, ή τα διαστήματα άδειας που πιθανότατα θα ενδιέφεραν ένα πολύ μικρό ποσοστό «κάθετων» εφαρμογών. Αντίθετα στοιχεία του χρήστη, όπως ο τύπος της σύμβασης εργασίας, ή αν βρίσκεται σε κατάσταση αναστολής καθηκόντων, που θα ήταν χρήσιμα για την εξουσιοδότηση της πρόσβασης σε περισσότερες από μια εφαρμογές ή σε οριζόντιες εφαρμογές μπορούν να συμμετέχουν στον πυρήνα των στοιχείων του χρήστη που γίνονται διαθέσιμα μέσω της Υπηρεσίας Καταλόγου.

Ένα επιπλέον ειδικό χαρακτηριστικό της Υπηρεσίας Καταλόγου που διαμορφώνει το σετ των πεδίων ενδιαφέροντος είναι ότι αυτή απεικονίζει μόνο την τρέχουσα εικόνα του χρήστη και όχι τα ιστορικά στοιχεία ή προηγούμενες μεταβολές, όπως οφείλει να κάνει μια βάση δεδομένων ενός πληροφοριακού

¹ Στοιχεία ταυτοποίησης, που διαχειρίζονται τα εθνικά ή ευρωπαϊκά μητρώα πολιτών και είναι διαθέσιμα μέσω των Υπηρεσιών Διαλειτουργικότητας GUnet eGov Hub, προτείνεται να καταγράφονται ακολουθώντας την Αρχή της Έγκυρης Πηγής, αξιοποιώντας μηχανισμούς που εξασφαλίζουν την

συστήματος. Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα παραπάνω έχει δημιουργηθεί ο πίνακας των στοιχείων που συνθέτουν το DB View για τη διασύνδεση του Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Προσωπικού και της Υπηρεσίας Καταλόγου για την ταυτοποίηση και εξουσιοδότηση των χρηστών σε ιδρυματικές ή ομοσπονδιακές υπηρεσίες.

1.2. ΜΟΝΑΔΙΚΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΤΙΚΑ (UNIQUE IDENTIFIERS)

Τα μοναδικά αναγνωριστικά, όπως δηλώνει και το όνομά τους είναι μοναδικά και χρησιμοποιούνται για να προσδιορίσουν μονοσήμαντα μια οντότητα. Τα μοναδικό αναγνωριστικό μπορεί να είναι οτιδήποτε. Ένα σύννηθες μοναδικό αναγνωριστικό αποτελεί η email διεύθυνση. Τα μοναδικά αναγνωριστικά υπάρχουν σε διάφορους τύπους/μορφές και έχουν τις εξής ιδιότητες: πεδίο εφαρμογής (scope) και αντιστρεψιμότητα (reversibility).

Πεδίο εφαρμογής σημαίνει ότι το αναγνωριστικό εκδίδεται από, και έχει νόημα μόνο μέσα, σε έναν δεδομένο τομέα. Για παράδειγμα στην email διεύθυνση το πεδίο εφαρμογής είναι το κομμάτι που ακολουθεί το “@”. Δεν θα μπορούσε να αποτελεί μοναδικό αναγνωριστικό μόνο το κομμάτι μπροστά από το “@”, καθώς θα μπορούσαν να το έχουν πολλοί στον κόσμο. Ο συνδυασμός όμως του κομματιού μπροστά από το “@” και του κομματιού που ακολουθεί το “@” αποτελεί μοναδικό αναγνωριστικό.

Αντιστρεψιμότητα είναι η δυνατότητα “αντιστοίχισης” του μοναδικού αναγνωριστικού πίσω στην οντότητα, για την οποία εκδόθηκε, μέσα στο χρόνο ζωής του αναγνωριστικού. Για παράδειγμα ότι μπορεί να βρεθεί σε ποια οντότητα ανήκει μια email διεύθυνση σε μια συγκεκριμένη χρονική στιγμή.

Τα μοναδικά αναγνωριστικά μπορούν επίσης να περιγραφούν και με τα παρακάτω χαρακτηριστικά:

- **Χρόνος ζωής** - Το χρονικό διάστημα για το οποίο ισχύει το μοναδικό αναγνωριστικό. Διακρίνεται σε:
 - Προσωρινό/παροδικό (transient): Η διάρκεια ζωής του συγκεκριμένου αναγνωριστικού είναι πολύ περιορισμένη (π.χ. 5 λεπτά)
 - Διαρκές/Σταθερό (persistent): Η διάρκεια ζωής του αναγνωριστικού είναι μεγάλη (π.χ χρόνια), αλλά το αναγνωριστικό μπορεί να αποδοθεί αργότερα σε άλλον χρήστη.
 - Μόνιμο(permanent): Ισχύει για πάντα και δεν μπορεί να αποδοθεί πάλι σε άλλον χρήστη.
- **Διαφάνεια (transparency)** - Η ικανότητα ενός παραλήπτη να αναγνωρίσει το χρήστη από το αναγνωριστικό όνομα. Η διαφάνεια των περισσότερων αναγνωριστικών μπορεί να περιγραφεί είτε ως:

αυτοματοποίηση της διαδικασίας και την έγκυρη καταχώρηση των στοιχείων.

- αδιαφανές (opaque): ο παραλήπτης δεν μπορεί να προσδιορίσει τίποτα για την ακριβή χρήστη από το αναγνωριστικό . Παράδειγμα τέτοιου αναγνωριστικού είναι οι τύποι 3,4 και 5 του UUID (Universally Unique Identifier).
- διαφανής (transparent): ο παραλήπτης μπορεί εύκολα να προσδιορίσει τον χρήστη από το αναγνωριστικό. Οι περισσότερες διευθύνσεις ηλεκτρονικού ταχυδρομείου είναι ένα παράδειγμα αυτού του τύπου αναγνωριστικού
- **Στοχοθέτηση (targeted)** - Με το χαρακτηριστικό αυτό δηλώνεται αν το μοναδικό αναγνωριστικό ισχύει/απευθύνεται σε όλους, σε ένα υποσύνολο, σε μια μονάδα ή σε κανέναν.
- **Ανακλητότητα (revocable)** - Το αν μπορεί να ανακληθεί το μοναδικό αναγνωριστικό. Για παράδειγμα αν μπορεί να ανακληθεί μια email διεύθυνση και πλέον να μην συνδέεται με τον χρήστη που την είχε.
- **Επανεκχώρηση (reassignable)** - Το αν μπορεί να εκχωρηθεί σε άλλο πρόσωπο ένα μοναδικό αναγνωριστικό που είχε ανακληθεί παλαιότερα. Για παράδειγμα μια email διεύθυνση που ανακλήθηκε, αν μπορεί να δοθεί σε άλλον χρήστη.

2. HRMS DB VIEW

2.1. ΜΕΘΟΛΟΓΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ DB VIEW

Η προτεινόμενη μεθοδολογία παραγωγής του DB View είναι:

1. Εξέταση του συγκεκριμένου κειμένου, καταγραφή παρατηρήσεων και αποστολή τους στην ομάδα GUnet Identity (identity@gunet.gr)
2. Αφού δοθούν οι απαραίτητες διευκρινίσεις/κατευθύνσεις να γίνει αντιπαραβολή των ζητούμενων στοιχείων με το HRMS του ιδρύματος ως προς τα εξής:
 - i. Αν τηρείται η πληροφορία που ζητείται άμεσα στο HRMS
 - ii. Αν δεν τηρείται άμεσα, να εξετασθεί αν τηρείται έμμεσα, δηλαδή αν μπορεί να συναχθεί υπολογιστικά από άλλα πεδία του υπαλλήλου ή/και από άλλες οντότητες (π.χ. άδειες)
 - iii. Σε περίπτωση που η απαίτηση του DB View για κάποιο πεδίο είναι η υποχρεωτική συμπλήρωση να εξετασθεί αν το αντίστοιχο πεδίο στο HRMS είναι επίσης υποχρεωτικό. Αν δεν είναι, να εξετασθεί τι ποσοστό των εγγράφων ενδιαφέροντος έχουν το εν λόγω πεδίο συμπληρωμένο και αν είναι επαρκώς μεγάλο να εξετασθεί το ενδεχόμενο, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Διοικητικού, να συμπληρωθεί το πεδίο

και για τις εγγραφές που είναι ελλιπείς και (πιθανόν) να γίνει το πεδίο υποχρεωτικό και στο HRMS.

- iv. Για όσα πεδία απαιτείται η συμπλήρωση με βάση πεδίο τιμών, να εξετασθεί καταρχάς αν τα αντίστοιχα πεδία στο HRMS λαμβάνουν τιμές επίσης από προκαθορισμένα πεδία τιμών (παραμετρικοί πίνακες). Αν αυτό δεν ισχύει να εξετασθεί το ενδεχόμενο να γίνει η σχετική μετατροπή. Αν ισχύει, να γίνει σε συνεργασία με την Διεύθυνση Διοικητικού προσπάθεια αντιστοίχισης κάθε τιμής του υφιστάμενου πεδίου τιμών του HRMS με μία ακριβώς τιμή από τις αποδεκτές σε επίπεδο DB View.
3. Καθώς το παρόν κείμενο οδηγιών εξελίσσεται λαμβάνοντας υπόψη και τις δυνατότητες των συνδεδεμένων HRMS, είναι σημαντικό να επικοινωνηθούν στην ομάδα GUnet Identity τα ευρήματα των παραπάνω βημάτων και των ζητημάτων που πιθανώς προκύπτουν.
4. Αφού καθοριστούν τα παραπάνω να προχωρήσει η υλοποίηση του DB View σε σχέση με τις ακριβείς προδιαγραφές και να γίνουν οι έλεγχοι διασύνδεσης.

2.2. ΠΕΔΙΑ ΤΟΥ HRMS DB VIEW

Ακολουθεί πίνακας των πεδίων που περιλαμβάνονται στο σχήμα. Η ύπαρξη όλων των πεδίων/στηλών στο σχήμα είναι υποχρεωτική.

Κατηγορία	Όνομα Πεδίου	Υποχρεωτικό	Παρατηρήσεις
Εθνικά Κλειδιά	SSN	N	Απαραίτητο κατά το αίτημα δημιουργίας του ηλεκτρονικού λογαριασμού.
	SSNCOUNTRY	N	Απαραίτητο κατά το αίτημα δημιουργίας του ηλεκτρονικού λογαριασμού. Χρησιμοποιείται η τιμή eu για να υποδείξει τη χρήση αριθμού Ευρωπαϊκής Κάρτας Ασφάλισης.
	TIN	N	Απαραίτητο κατά το αίτημα δημιουργίας του ηλεκτρονικού λογαριασμού.
	TINCOUNTRY	N	Απαραίτητο κατά το αίτημα

			δημιουργίας του ηλεκτρονικού λογαριασμού.
Κλειδιά	registrationID	Y	
Πληροφοριακών Συστημάτων	systemID	Y	
	academicID	N	
Μονάδα Εργασίας	departmentID	Y	Υποχρεωτικό για employeeType='faculty'
	departmentEn	N	
	departmentEl	N	
Προσωπικά Στοιχεία	firstNameEn	*	Τουλάχιστον μια αναπαράσταση από En,El πρέπει να είναι διαθέσιμη για τα LastName, FirstName ανά εγγραφή
	firstNameEl	*	
	lastNameEn	*	
	lastNameEl	*	
	middleNameEn	N	
	middleNameEl	N	
	fatherFirstNameEn	N	
	fatherFirstNameEl	N	
	motherFirstNameEn	N	
	motherFirstNameEl	N	
	birthDate	N	Απαραίτητο κατά το αίτημα δημιουργίας του ηλεκτρονικού λογαριασμού.
	birthYear	N	
	gender	N	Λεξικό Όρων
citizenship	N	Λεξικό Όρων	
Σχέση με Ίδρυμα	employeeType	Y	Λεξικό Όρων
	facultyType	N	Λεξικό Όρων

	staffType	N	Λεξικό Όρων (δύο επιπέδων)
	attendanceType	N	Λεξικό Όρων
	contractType	Y	Λεξικό Όρων
	employeeStatus	Y	Λεξικό Όρων (δύο επιπέδων)
	employeeStatusDate	Y	
Στοιχεία Επικοινωνίας	mobilePhone	N	Ένα από τα mobilePhone, extEmail, είναι απαραίτητα κατά το αίτημα δημιουργίας του ηλεκτρονικού λογαριασμού.
	extEmail	N	
Λοιπά Στοιχεία	accountStatus	N	Λεξικό Όρων
	loginName	N	
	updated	N	

Πίνακας 1 Πεδία του HRMS DB View

3. ΟΡΙΣΜΟΙ ΠΕΔΙΩΝ

Ο όρος υποχρεωτικό πεδίο σημαίνει ότι το πεδίο πρέπει να έχει οπωσδήποτε τιμή και να είναι διαφορετική από *other*, *unspecified*, SQL NULL (όπως αυτές περιγράφονται στις [σχετικές παραγράφους](#)). Ο όρος μη υποχρεωτικό πεδίο σημαίνει ότι η τιμή του πεδίου μπορεί να λάβει τις τιμές *other*, *unspecified*, SQL NULL.

3.1. ΕΘΝΙΚΑ ΚΛΕΙΔΙΑ

3.1.1. SSN

Είναι ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ) που έχει εκδοθεί από το ελληνικό κράτος ή διαφορετικά από τη χώρα που δηλώνεται στο πεδίο *SSNCOUNTRY*. Μη υποχρεωτικό πεδίο (βλ Λογαριασμός Χρήστη).

3.1.2. SSNCOUNTRY

Είναι η χώρα έκδοσης του SSN. Σημειώνεται με την 2-γράμματη κωδικοποίηση του ISO 3166 (<https://www.iso.org/obp/ui/>). Κατ' εξαίρεση για την περίπτωση χρήσης της Ευρωπαϊκής Κάρτας Ασφάλισης, σημειώνεται η ειδική τιμή EU που αναφέρεται στο στάνταρτ ως δεσμευμένη τιμή. Ακολουθεί ελεγχόμενο πεδίο τιμών. Μη υποχρεωτικό πεδίο (βλ Λογαριασμός Χρήστη).

3.1.3. TIN

Είναι ο Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ) που έχει εκδοθεί από το ελληνικό κράτος ή διαφορετικά από τη χώρα που δηλώνεται στο πεδίο *TINCOUNTRY*. Μη υποχρεωτικό πεδίο (βλ Λογαριασμός Χρήστη).

3.1.4. TINCOUNTRY

Είναι η χώρα έκδοσης TIN. Σημειώνεται με την 2-γράμματη κωδικοποίηση του ISO 3166 (<https://www.iso.org/obp/ui/>). Ακολουθεί ελεγχόμενο πεδίο τιμών. Μη υποχρεωτικό πεδίο (βλ Λογαριασμός Χρήστη).

3.2. ΚΛΕΙΔΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

3.2.1. registrationID

Είναι ο Αριθμός Μητρώου, που περιλαμβάνεται στην ηλεκτρονική καρτέλα του φυσικού προσώπου. Συνήθως είναι ένα πεδίο που είναι διαθέσιμο ή γνωστοποιείται στο φυσικό πρόσωπο, όπως ο Αριθμός Μητρώου Προσωπικού ή Μισθοδοσίας. Μπορεί να είναι ένα σύνθετο παραγόμενο πεδίο με

εννοιολογική δομή και να περιλαμβάνει σημασιολογικές πληροφορίες (semantic information), αλλά μπορεί να είναι και ένα τυχαίο αλφαριθμητικό. Κατά προτίμηση το πεδίο πρέπει να είναι αποκλειστικά αριθμητικό.

Πρέπει να είναι μοναδικό (identifier uniqueness) σε κάθε στιγμή για το σύνολο των φοιτητών του ιδρύματος. Θα πρέπει να μην επαναποδίδεται (identifier reassignability – δηλαδή δεν μπορεί ποτέ να αποδοθεί σε άλλο φυσικό πρόσωπο), να μην ανακαλείται (identifier revocability – δηλαδή δεν μπορεί το ίδιο πρόσωπο να εμφανισθεί σε άλλη χρονική στιγμή με διαφορετική τιμή) και ο χρόνος ζωής του να χαρακτηρίζεται από μεγάλη διάρκεια ή μονιμότητα (persistency – δηλαδή οι σχετικές εγγραφές διατηρούνται πέρα από τον περιορισμένο χρόνο “ενεργούς σχέσης” του φυσικού προσώπου με το ίδρυμα). **Υποχρεωτικό πεδίο.**

3.2.2. systemID

Όμοια με το πεδίο *registrationID*. Μπορεί να χρησιμοποιηθεί το πρωτεύων κλειδί, της βάσης του Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Προσωπικού, το οποίο ενδεχόμενα να είναι ένα τυχαίο, αδόμητο αλφαριθμητικό πεδίο (opaque identifier), δηλαδή ένα πεδίο που δεν περιλαμβάνει σημασιολογικές πληροφορίες (semantic information) και πιθανότατα δεν γνωστοποιείται στους χρήστες. Συνδυαστικά με το πεδίο *registrationID*, αλλά και το καθένα από μόνο του, χρησιμοποιούνται ως κλειδιά σύνδεσης εγγραφών των χρηστών του Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Προσωπικού με εγγραφές χρηστών της Υπηρεσίας Καταλόγου². **Υποχρεωτικό πεδίο.**

3.2.3. academicID

Είναι ένα ιδρυματικό μοναδικό αναγνωριστικό που ακολουθεί το φυσικό πρόσωπο και διατηρείται ανεξάρτητα του ρόλου (φοιτητής, προσωπικό, συνεργάτης, καθηγητής, απόφοιτος) που κατέχει ή του πληροφοριακού συστήματος που αναφέρεται στο χρήστη. Έχει μήκος από 22 μέχρι 24 αλφαριθμητικά στοιχεία και συνήθως δεν γνωστοποιείται στο φυσικό πρόσωπο. Χρησιμοποιείται για το μοναδικό προσδιορισμό του φυσικού προσώπου σε υπηρεσίες διαλειτουργικότητας μεταξύ ηλεκτρονικών υπηρεσιών καθώς και στην επικοινωνία ομοσπονδιακών ή ιδρυματικών υπηρεσιών με την υπηρεσία Καταλόγου Χρηστών (LDAP) του ιδρύματος. Η τιμή του πεδίου δεν παράγεται πρωτογενώς από το πληροφοριακό σύστημα της Διαχείρισης Προσωπικού αλλά από το πληροφοριακό σύστημα Διαχείρισης Ηλεκτρονικών Λογαριασμών του ιδρύματος σε συνεργασία με ένα κεντρικό καταχωρητή που παρέχει η GUnet ([AcademicID Registrar](#)). Για κάθε φυσικό πρόσωπο παράγεται την πρώτη φορά

² Τα αναγνωριστικά που χρησιμοποιούνται ως κλειδιά για τη σύνδεση οντοτήτων μεταξύ δύο ή περισσότερων πληροφοριακών συστημάτων όπως τα *registrationID*, *systemID* αναφέρονται ως *Linkage Identifiers*.

που αυτό θα αιτηθεί τη δημιουργία ηλεκτρονικού λογαριασμού στο πλαίσιο ενός ρόλου που κατέχει στο ίδρυμα. Σε κάθε επόμενο αίτημα το πληροφοριακό σύστημα Διαχείρισης Ηλεκτρονικών Λογαριασμών θα επιστρέφει την ίδια τιμή εφόσον χρησιμοποιηθούν τα ίδια στοιχεία εισόδου. Στοιχεία εισόδου στο αίτημα απόδοσης του *academicID* είναι τα πεδία που συμμετέχουν στα *Εθνικά Κλειδιά* καθώς και το πεδίο *birthDate*. Παρότι αποτελεί βασικό στοιχείο της διαδικασίας Διαχείρισης Ηλεκτρονικών Λογαριασμών, η άντληση του πεδίου και η αξιοποίηση του από το πρωτογενές πληροφοριακό σύστημα προτείνεται, αλλά δεν είναι υποχρεωτική. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.3. ΜΟΝΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

3.3.1. departmentID

Είναι ο μοναδικός κωδικός της μονάδας του ιδρύματος³ με την οποίο συσχετίζεται το φυσικό πρόσωπο λόγω της κύριας σχέσης εργασίας του. Για παράδειγμα όσον αφορά τους καθηγητές βαθμίδας, ο κωδικός αυτός θα αντιστοιχεί στο κωδικό του τμήματος στο οποίο έχουν εκλεγεί. Παρότι εννοιολογικά δεν υπάρχει απόλυτη ταύτιση ο κωδικός αυτός προκύπτει από τον κωδικό του προπτυχιακού προγράμματος σπουδών του κάθε τμήματος στο μηχανογραφικό δελτίο για την εισαγωγή στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. **Υποχρεωτικό πεδίο** για τους καθηγητές βαθμίδας (βλ. *employeeType*).

3.3.2. departmentEn

Η επίσημη ονομασία της μονάδας στα Αγγλικά. Έχει επικουρικό ρόλο στη διαδικασία συγχρονισμού των στοιχείων. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.3.3. departmentEl

Η επίσημη ονομασία της μονάδας στα Ελληνικά. Έχει επικουρικό ρόλο στη διαδικασία συγχρονισμού των στοιχείων. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.4. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα προσωπικά στοιχεία του χρήστη θα πρέπει να έχουν επιβεβαιωθεί και να είναι σύμφωνα με τα δημόσια έγγραφα ταυτότητας όπως το διαβατήριό ή αστυνομική ταυτότητα ή να προκύπτουν μέσα από υπηρεσίες διασύνδεσης από άλλες δημόσιες έγκυρες πηγές δεδομένων.

³ Η κωδικοποίηση των μονάδων του ιδρύματος, εκπαιδευτικών και διοικητικών, είναι σε φάση διαμόρφωσης. Στην τελική μορφή της θα παρέχει τη δυνατότητα να καταγράφεται στο πεδίο *departmentID* ο κωδικός του τομέα του τμήματος ενός καθηγητή βαθμίδας, ή του τμήματος σύμφωνα με το οργανόγραμμα του ιδρύματος στην περίπτωση του διοικητικού προσωπικού.

Ειδικότερα όσον αφορά τα ονοματεπωνυμικά στοιχεία και την απόδοσή τους με λατινικούς χαρακτήρες θα πρέπει να ακολουθείται η μεταγραφή αυτών κατά το πρότυπο ELOT-743:1982. Σημειώνεται ότι η μεταγραφή αφορά στην κατά το δυνατό ακριβή φωνητική απόδοση της λέξης με λατινικούς χαρακτήρες, είναι μη αντιστρεπτή μέθοδος, και χρησιμοποιείται από τα επίσημα δημόσια έγγραφα. Έτσι για παράδειγμα η μεταγραφή ΓΕΩΡΓΙΟΣ σε λατινικούς χαρακτήρες είναι GEORGIOS και όχι ως GIORGOS ή GEORGE. Αν το δημόσιο έγγραφο περιλαμβάνει εναλλακτικές αποδόσεις των ονοματεπωνυμικών στοιχείων όπως ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΙ ΟΡ ΚΑΤΗΡΙΝ. (βλ υπ' αριθ. 401/2011 Γνωμοδότηση Δ' Τμήματος Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, περί αναγραφής των ονοματεπωνυμικών στοιχείων με λατινικούς χαρακτήρες, επί των διαβατηρίων, κατά παρέκκλιση του προτύπου ELOT 743) τότε αυτή θα πρέπει να μεταφέρεται στα αντίστοιχα πεδία ως έχει.

Τέλος θα πρέπει να γίνεται χρήση κεφαλαίων χαρακτήρων ακολουθώντας τους λεξικογραφικούς κανόνες που χρησιμοποιούνται στα έγγραφα ταυτότητας.

Σημειώνεται ότι οι εναλλακτικές ή συμπληρωματικές αποδώσεις ονομάτων που επιθυμεί ο χρήστης, για την απεικόνιση τους από δικτυακές υπηρεσίες όπως για παράδειγμα η απόδοση με πεζούς χαρακτήρες και τόνους ή μετάφρασή τους στην Αγγλική γλώσσα (π.χ. Γιώργος σε George) δεν αποτελούν αντικείμενο του DB View αλλά αντικείμενο της ιδρυματικής υπηρεσίας καταλόγου (LDAP) αξιοποιώντας πεδία όπως το *displayName* κ.α.

3.4.1. firstNameEn

Το όνομα του μέλους με απόδοση σε αγγλικούς χαρακτήρες. Θα πρέπει τουλάχιστον ένα από τα *firstNameEn* ή *firstNameEL* να είναι διαθέσιμο.

3.4.2. firstNameEL

Το όνομα του μέλους με απόδοση σε ελληνικούς χαρακτήρες. Θα πρέπει τουλάχιστον ένα από τα *firstNameEn* ή *firstNameEL* να είναι διαθέσιμο.

3.4.3. lastNameEn

Το επώνυμο του μέλους με απόδοση σε αγγλικούς χαρακτήρες. Θα πρέπει τουλάχιστον ένα από τα *lastNameEn* ή *lastNameEl* να είναι διαθέσιμο.

3.4.4. lastNameEl

Το επώνυμο του μέλους με απόδοση σε ελληνικούς χαρακτήρες. Θα πρέπει τουλάχιστον ένα από τα *lastNameEn* ή *lastNameEl* να είναι διαθέσιμο.

3.4.5. middleNameEn

Το μεσαίο όνομα του μέλους με απόδοση σε αγγλικούς χαρακτήρες. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.4.6. middleNameEi

Το μεσαίο όνομα του μέλους με απόδοση σε ελληνικούς χαρακτήρες. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.4.7. fatherNameEn

Το όνομα πατέρα του μέλους με απόδοση σε αγγλικούς χαρακτήρες. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.4.8. fatherNameEi

Το όνομα πατέρα του μέλους με απόδοση σε ελληνικούς χαρακτήρες. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.4.9. motherFirstNameEn

Το όνομα μητέρας του μέλους με απόδοση σε αγγλικούς χαρακτήρες. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.4.10. motherFirstNameEi

Το όνομα μητέρας του μέλους με απόδοση σε ελληνικούς χαρακτήρες. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.4.11. birthDate

Η ημερομηνία γέννησης. Σημειώνεται ακολουθώντας βασική μορφοποίηση ημερομηνίας (calendar date, basic format) σύμφωνα με το πρότυπο ISO 8601:2004 (<http://www.iso.org/iso/iso8601>). Η ημερομηνία περιλαμβάνει το έτος, το μήνα και την ημέρα με τη μορφή YYYYMMDD. Για παράδειγμα η 24η Σεπτεμβρίου του έτους 1995 αναπαρίσταται ως 19950924. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.4.12. birthYear

Το έτος γέννησης με την μορφή YYYY. Για παράδειγμα 1995. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.4.13. gender

Αφορά το φύλο του μέλους (άντρας, γυναίκα). Οι βασικές τιμές αυτού ακολουθούν το πρότυπο ISO/IEC 5218:2004 (http://en.wikipedia.org/wiki/ISO_5218). Ακολουθεί ελεγχόμενο πεδίο τιμών. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.4.14. citizenship

Η ιθαγένεια / υπηκοότητα του φυσικού προσώπου. Σημειώνεται με την 2-γράμματη κωδικοποίηση του ISO 3166 (<https://www.iso.org/obp/ui/>). Ακολουθεί ελεγχόμενο πεδίο τιμών. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.5. ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΊΔΡΥΜΑ

3.5.1. employeeType

Αφορά στην κατηγοριοποίηση των μελών του ιδρύματος με βάση το ρόλο τους και τον τύπο της κύριας σχέσης εργασίας τους με το ίδρυμα. Η τιμή *faculty* αφορά στους εκλεγμένους κατόπιν κρίσης στο ίδρυμα, καθηγητές βαθμίδας. Η τιμή *staff* αφορά στο υπόλοιπο προσωπικό του ιδρύματος που έχει διοικητικό, εργαστηριακό, τεχνικό, επιστημονικό, διδακτικό ή άλλο υποστηρικτικό ρόλο και η κύρια σχέση εργασίας του δεν απορρέει από σύμβαση μίσθωσης έργου. Η τιμή *associate* αφορά το προσωπικό του ιδρύματος, του οποίου η κύρια σχέση εργασίας απορρέει από σύμβαση μίσθωσης έργου, ανεξάρτητα του ρόλου που επιτελεί. Η τιμή *associate* αποδίδεται εφόσον ο τύπος της εργασίας του μέλους απαιτεί πρόσβαση στις παρεχόμενες ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ιδρύματος, όπως για παράδειγμα όταν τους παρέχεται αριθμός τηλεφώνου, διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου κ.λπ.⁴. Ακολουθεί ελεγχόμενο πεδίο τιμών. **Υποχρεωτικό πεδίο.**

3.5.2. facultyType

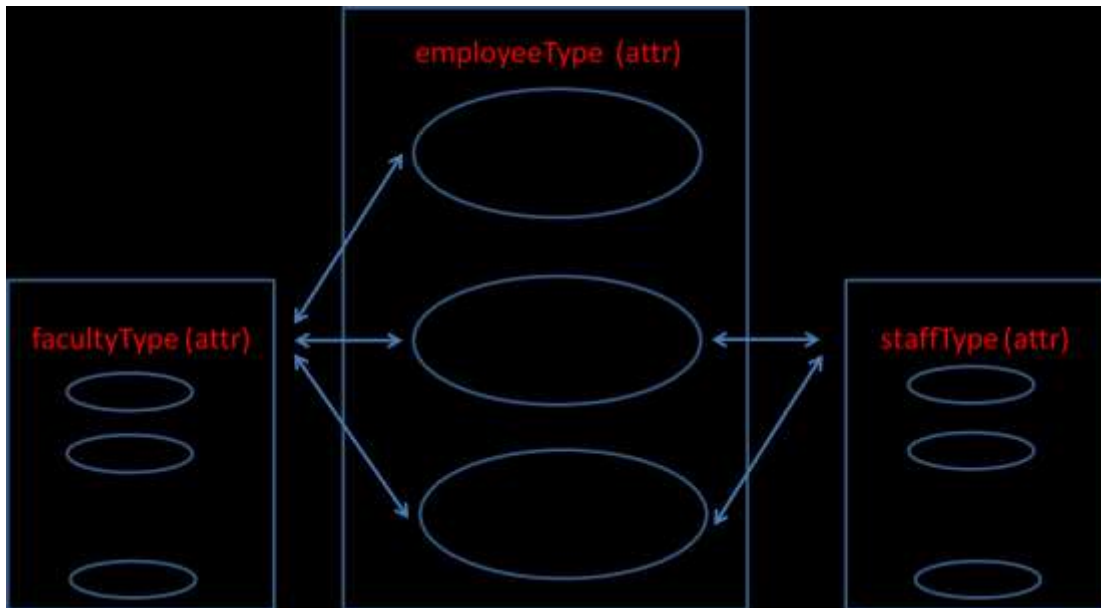
Αφορά στην περιγραφή του συνόλου του διδακτικού προσωπικού του ιδρύματος ανεξάρτητα της σχέσης εργασίας του με το ίδρυμα. Σε αυτό συμπεριλαμβάνονται οι εκλεγμένοι καθηγητές βαθμίδας, το μόνιμο λοιπό διδακτικό προσωπικό καθώς και το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μίσθωσης έργου με κύριο αντικείμενο την διδασκαλία. Ακολουθεί ελεγχόμενο πεδίο τιμών. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.5.3. staffType

Αφορά στην περιγραφή του συνόλου του προσωπικού του ιδρύματος που έχει διοικητικό, εργαστηριακό, τεχνικό, επιστημονικό, ή άλλο υποστηρικτικό ρόλο ανεξάρτητα της σχέσης εργασίας του με το ίδρυμα.⁵. Σημειώνεται ότι το πεδίο *staffType* παίρνει τιμή υπό τη συνθήκη ότι το πεδίο *employeeType* έχει την τιμή *staff* ή *associate*. Ακολουθεί ελεγχόμενο πεδίο τιμών. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

⁴ Σε επόμενες εκδόσεις του κειμένου θα ορισθούν επιπλέον κατηγορίες (π.χ. *contractor*) για την διάκριση συνεργατών που απασχολούνται με σύμβαση μίσθωσης έργου, για τους οποίους ωστόσο δεν απαιτείται ή θα παρέχεται βασική πρόσβαση στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ιδρύματος.

⁵ Ειδικά όσον αφορά το μόνιμο προσωπικό, σε επόμενες εκδόσεις θα διαμορφωθούν οι αντιστοιχίες του λεξικού με τους κλάδους και τις ειδικότητες των δημοσίων υπαλλήλων



Εικόνα 1 Σχέση των *facultyType*, *staffType* με *employeeType*.

3.5.4. attendanceType

Αφορά στην περιγραφή της πλήρους και μη-πλήρους απασχόλησης. Ακολουθεί ελεγχόμενο πεδίο τιμών. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.5.5. contractType

Αφορά στην περιγραφή της σχέσης εργασίας των μελών του ιδρύματος, με βασική παράμετρο το χρονικό ορίζοντα της σχέσης εργασίας και το νομικό καθεστώς που τη διέπει. Ακολουθεί ελεγχόμενο πεδίο τιμών. **Υποχρεωτικό πεδίο.**

3.5.6. employeeStatus

Αφορά πρωτίστως στην αποτύπωση της τρέχουσας κατάστασης της σχέση του μέλους με το ίδρυμα ως ενεργή (*active*) ή ανενεργή (*inactive*) με την έννοια αν τη συγκεκριμένη χρονική στιγμή το μέλος παρέχει ή όχι υπηρεσίες στο ίδρυμα. Η τιμή *inactive* σε συνδυασμό με την πληροφορία που παρέχει το πεδίο *employeeStatusDate* εξυπηρετεί τη διαχείριση μεταβατικών καταστάσεων των ηλεκτρονικών λογαριασμών χρηστών που δεν διατηρούν ενεργό σχέση με το ίδρυμα και ο λογαριασμός τους θα πρέπει να μπει σε κατάσταση μειωμένη λειτουργικότητας, απενεργοποίησης ή διαγραφής ανάλογα με την πολιτική του εκάστοτε ιδρύματος. Για την αποτύπωση ειδικών περιπτώσεων όπως οι εκπαιδευτικές άδειες, οι αποσπάσεις προσωπικού κ.α. που έχουν μακροχρόνιο αλλά όχι μόνιμο χαρακτήρα (π.χ. >6μηνο) έχει δεσμευτεί η τιμή *interim* καθώς και οι εξειδικεύσεις της. Κατά συνθήκη η τιμή αυτή καθώς και οι εξειδικεύσεις της δεν θα πρέπει να εφαρμόζονται για το προσωπικό που

απασχολείται με σύμβαση μίσθωσης έργου. Ακολουθεί ελεγχόμενο πεδίο τιμών δύο επιπέδων. **Υποχρεωτικό** ως προς το πρώτο επίπεδο ανάλυσης.

3.5.7. employeeStatusDate

Αφορά την ημερομηνία από την οποία βρίσκεται σε ισχύ η κατάσταση που αναφέρεται από το πεδίο employeeStatus. Αποτελεί ουσιαστικά την τελευταία ημερομηνία μεταβολής. Σημειώνεται ακολουθώντας βασική μορφοποίηση ημερομηνίας (calendar date, basic format) σύμφωνα με το πρότυπο ISO 8601:2004 (<http://www.iso.org/iso/iso8601>). Η ημερομηνία περιλαμβάνει το έτος, το μήνα και την ημέρα με τη μορφή YYYYMMDD. Για παράδειγμα η 24η Σεπτεμβρίου του έτους 1995 αναπαρίσταται ως 19950924.

Το πεδίο *employeeStatusDate* για να είναι έγκυρο προτείνεται να ενημερώνεται αξιοποιώντας μηχανισμούς της βάσης δεδομένων (π.χ. db triggers ή timestamps) που εξασφαλίζουν την αυτόματη ενημέρωση του όταν πραγματοποιούνται μεταβολές στα πρωτογενή πεδία που διαμορφώνουν την τιμή του πεδίου *employeeStatus*. **Υποχρεωτικό πεδίο.**

3.6. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

3.6.1. mobilePhone

Ο αριθμός κινητού τηλεφώνου του χρήστη. Η σύνταξη του πεδίου πρέπει να ακολουθεί το πρότυπο E.123 : Notation for national and international telephone numbers, e-mail addresses and web addresses και συγκεκριμένα τη δομή αναπαράστασης των διεθνών τηλεφωνικών αριθμών χωρίς ωστόσο να γίνεται χρήση του κενού χαρακτήρα [space] για την οπτική ομαδοποίηση των ψηφίων. πχ +306981234567. Χρησιμοποιείται κυρίως για την out-of-band επικοινωνία με τον χρήστη. Μη υποχρεωτικό πεδίο (βλ. Λογαριασμός Χρήστη)

3.6.2. extEmail

Μια μη-ιδρυματική email διεύθυνση του χρήστη, δηλαδή email διεύθυνση που παρέχεται από εξωτερικό πάροχο πχ user@gmail.com. Χρησιμοποιείται κυρίως για την out-of-band επικοινωνία με τον χρήστη. Μη υποχρεωτικό πεδίο (βλ. Λογαριασμός Χρήστη)

3.7. ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

3.7.1. accountStatus

Απεικονίζει αν ο ηλεκτρονικός λογαριασμός του χρήστη είναι ενεργός ή κλειδωμένος για το πληροφοριακό σύστημα από το οποίο προέρχεται το DB View. Η τιμή δεν υποδεικνύει κάτι όσον

αφορά στην πληρότητα ή ακρίβεια των στοιχείων που αφορούν το μέλος και δεν υποκαθιστά τη λειτουργία των πεδίων που αφορά στη κατάσταση της σχέσης εργασίας του μέλους (π.χ. *employeeStatus* active ή inactive). Ακολουθεί ελεγχόμενο πεδίο τιμών. **Υποχρεωτικό πεδίο.**

3.7.2. loginName

Απεικονίζει το υφιστάμενο όνομα χρήστη δικτυακού λογαριασμού (login name ή username) που ενδεχόμενα έχει αποδώσει το ίδρυμα στα μέλη του μέσω unix accounts ή μέσω υπηρεσίας καταλόγου, συνήθως στο πλαίσιο λειτουργίας της ιδρυματικής υπηρεσίας email ή κάποια άλλης βασικής δικτυακής υπηρεσίας. Μη υποχρεωτικό πεδίο (βλ. Λογαριασμός Χρήστη).

3.7.3. updated

Αφορά ένα πεδίο που εξυπηρετεί την αποδοτικότερη λειτουργία των συστημάτων Identity Management. Όταν είναι διαθέσιμο, τα συστήματα Identity Management, μπορούν να περιορίσουν το πλήθος των εγγραφών που χρήζουν επεξεργασίας, μόνο σε αυτές που έχουν χρόνο τελευταίας μεταβολής μεταγενέστερο από τον χρόνο που πραγματοποιήθηκε ο τελευταίος έλεγχος. Κατά τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται μείωση του φόρτου λειτουργίας των συστημάτων και γίνεται δυνατή η συχνότερη επικαιροποίηση των στοιχείων. Αν δεν είναι εφικτή η έγκαιρη ενημέρωση του πεδίου, λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των πεδίων του DB View, προτείνεται η επικαιροποίηση να ενεργοποιείται τουλάχιστον από μεταβολές των πεδίων που αφορούν τη σχέση του χρήστη με το ίδρυμα αξιοποιώντας μηχανισμούς της βάσης δεδομένων (π.χ. db triggers ή timestamps) που εξασφαλίζουν την αυτόματη χρονοσήμανση. Το πεδίο αυτό αναμένεται να είναι τύπου DATE. Μη υποχρεωτικό πεδίο.

3.8. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΧΡΗΣΤΗ

Απαραίτητα για την αρχικοποίηση του ηλεκτρονικού λογαριασμού και την απόδοση του Academic Person ID είναι τα πεδία *SSN*, *SSNCOUNTRY*, *TIN*, *TINCOUNTRY*, *birthDate* η εγκυρότητα των οποίων ελέγχεται με το Εθνικό Μητρώο ΑΜΚΑ, εφόσον το *SSNCOUNTRY* έχει τη τιμή GR. Επίσης ένα τουλάχιστον από τα πεδία *mobilePhone* ή *extEmail* είναι απαραίτητα, καθώς εκεί αποστέλλεται ο μυστικός κωδικός μιας χρήσης (OTP – One Time Password) με τον οποίο ο χρήστης ταυτοποιείται και εκκινεί τη διαδικασία δημιουργίας λογαριασμού. Για όσο διάστημα στα πεδία αυτά υπάρχουν οι τιμές other, unspecified, SQL NULL, το φυσικό πρόσωπο δεν θα μπορεί να αποκτήσει ή να χρησιμοποιήσει τον ηλεκτρονικό του λογαριασμό.

Ειδικά κατά τη μεταβατική περίοδο εγγραφής των υφιστάμενων λογαριασμών και με σκοπό να διατηρηθούν τα υφιστάμενα ονόματα χρήστη που έχουν αποδοθεί από το ίδρυμα, γίνεται η χρήση του πεδίου *loginName*. Για τις εγγραφές που το πεδίο *loginName* είναι συμπληρωμένο, η τιμή αυτή θα επαναχρησιμοποιηθεί κατά τη δημιουργία των λογαριασμών, χωρίς ο χρήστης να έχει τη δυνατότητα αλλαγής. Για τις εγγραφές που το πεδίο δεν είναι συμπληρωμένο ο χρήστης κατά τη δημιουργία του λογαριασμού θα επιλέξει νέο όνομα χρήστη που θα εξασφαλισθεί εκείνη τη στιγμή η μοναδικότητά του.

Η επιλογή διατήρησης των υφιστάμενων ονομάτων χρήστη είναι εφικτή εφόσον οι τιμές του πεδίου *loginName* είναι μοναδικές όχι μόνο στο σύνολο των αρχικά ορισμένων τιμών του DB View αλλά λαμβάνοντας υπόψη και τα νέα ονόματα χρήστη που έχουν αποδοθεί σε νέο εγγραφέντες χρήστες οι οποίοι δεν είχαν αρχικά ορισμένη τιμή στο πεδίο *loginName* του DB View. Εναλλακτικά της προσυμπλήρωσης του πεδίου στο SIS DB View, μπορεί ο ίδιος στόχος να επιτευχθεί μέσω ειδικής οδηγίας προς τους χρήστες.

Σημειώνεται ότι το πεδίο *loginName* εξυπηρετεί μόνο στις διαδικασίες μετάβασης, αν και όπου χρειάζονται, την διατήρηση των υφιστάμενων usernames από τους χρήστες. Μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών μετάβασης, το όνομα χρήστη των νέων εγγραφών θα αποδίδεται κεντρικά από την Υπηρεσία Καταλόγου του ιδρύματος και όχι από τις επιμέρους υπηρεσίες. ακολουθώντας τις βασικές αρχές σχεδιασμού που έχουν αναφερθεί (βλ. Πρωτογενή Πληροφοριακά Συστήματα).

Τα πεδία *SSN*, *TIN* και *mobilePhone* είναι απαραίτητα, για την απόκτηση ηλεκτρονικού λογαριασμού από το φυσικό πρόσωπο τόσο κατά τη φάση της εγγραφής όσο και για τη μετέπειτα χρήση του. Για όσο διάστημα στα πεδία αυτά υπάρχουν οι τιμές *other, unspecified, SQL NULL*, το φυσικό πρόσωπο δεν θα μπορεί να αποκτήσει ή να χρησιμοποιήσει τον ηλεκτρονικό του λογαριασμό.

Ειδικά κατά τη μεταβατική περίοδο εγγραφής των υφιστάμενων λογαριασμών και με σκοπό να διατηρηθούν τα υφιστάμενα ονόματα χρήστη που έχουν αποδοθεί από το ίδρυμα, γίνεται η χρήση του πεδίου *loginName*. Για τις εγγραφές που το πεδίο *loginName* είναι συμπληρωμένο, η τιμή αυτή θα επαναχρησιμοποιηθεί κατά τη δημιουργία των λογαριασμών, χωρίς ο χρήστης να έχει τη δυνατότητα αλλαγής. Για τις εγγραφές που το πεδίο δεν είναι συμπληρωμένο ο χρήστης κατά τη δημιουργία του λογαριασμού θα επιλέξει νέο όνομα χρήστη που θα εξασφαλισθεί εκείνη τη στιγμή η μοναδικότητά του.

Η επιλογή διατήρησης των υφιστάμενων ονομάτων χρήστη είναι εφικτή εφόσον οι τιμές του πεδίου *loginName* είναι μοναδικές όχι μόνο στο σύνολο των αρχικά ορισμένων τιμών του DB View αλλά λαμβάνοντας υπόψη και τα **νέα ονόματα χρήστη** που έχουν αποδοθεί σε νέο εγγραφέντες χρήστες οι οποίοι δεν είχαν αρχικά ορισμένη τιμή στο πεδίο *loginName* του DB View. Εναλλακτικά της

προσυμπλήρωσης του πεδίου στο HRMS DB View, μπορεί ο ίδιος στόχος να επιτευχθεί μέσω ειδικής οδηγίας προς τους χρήστες.

Σημειώνεται ότι το πεδίο *loginName* εξυπηρετεί μόνο στις διαδικασίες μετάβασης, αν και όπου χρειάζονται, την διατήρηση των υφιστάμενων usernames από τους χρήστες. Μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών μετάβασης, το όνομα χρήστη των νέων εγγραφών θα αποδίδεται κεντρικά από την Υπηρεσία Καταλόγου του ιδρύματος και όχι από τις επιμέρους υπηρεσίες. ακολουθώντας τις βασικές αρχές σχεδιασμού που έχουν αναφερθεί (βλ. Πρωτογενή Πληροφοριακά Συστήματα).

4. ΠΕΔΙΑ ΤΙΜΩΝ

Οι ιεραρχίες και τα πεδία τιμών, είναι σημαντικά εργαλεία της οντολογίας. Στα πληροφοριακά συστήματα βοηθούν στην εννοιολογική αποσαφήνιση όρων, συμβάλουν στην κοινή κατανόηση και ερμηνεία αυτών και αποτελούν συστατικό στοιχείο στη διαλειτουργικότητα συστημάτων.

Στα πεδία του DB View όπου είναι δυνατό γίνεται χρήση ορισμένου πεδίου τιμών ή/και ιεραρχιών. Βασικό στοιχείο της λίστας τιμών είναι ότι οι μεταξύ τους τιμές πρέπει να είναι ξένες δηλαδή να μην υπάρχει περιοχή αλληλοεπικάλυψης όσον αφορά την ερμηνεία τους. Ιδανικά μια λίστα τιμών ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης δεδομένων (master data management, data governance) θα τεκμηριώνεται με αναφορές στη σχετική νομοθεσία, όσο και τις πρακτικές διοίκησης που αναφέρονται σε αυτή. Επιπλέον των πεδίων τιμών ορίζονται κατά περίπτωση και ιεραρχίες οι οποίες απεικονίζονται με τη μορφή “Γενικής” και “Ειδικής” λίστας τιμών, με τη δεύτερη να αποτελεί λεπτομερέστερη απεικόνιση της πρώτης.

Για παράδειγμα οι τιμές του πεδίου *employeeStatus*, διακρίνονται σε Γενικές και Ειδικές. Οι Γενικές τιμές αποτελούν μια ευρύτερη κατηγορία (*active, interim, inactive*) ενώ οι Ειδικές αποτελούν εξειδίκευση των Γενικών π.χ η τιμή *training-leave* αποτελεί εξειδίκευση της τιμής *interim*. Οι τιμές του πεδίου είτε στη Γενική λίστα είτε στην Ειδική λίστα είναι μεταξύ τους ξένες, δηλαδή δεν μπορεί για το ίδιο μέλος του πανεπιστημίου να είναι ταυτόχρονα αποδεκτές οι τιμές *training-leave* και *sabbatical*. Στις περιπτώσεις που ορίζονται Γενικές και Ειδικές λίστες τιμών το πεδίο μπορεί να είναι υποχρεωτικό σε ένα από τα δύο επίπεδα λεπτομέρειας. Για παράδειγμα το πεδίο *employeeStatus* είναι υποχρεωτικό ως προς την Γενική λίστα τιμών προαιρετικό ως προς την Ειδική λίστα τιμών. Μακροπρόθεσμος στόχος είναι οι Ειδικές λίστες τιμών να διαμορφωθούν στην πορεία καλύπτοντας με την απαραίτητη τεκμηρίωση το σύνολο των υποπεριπτώσεων που διαπιστώνονται.

4.1. ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΙΜΕΣ

Όποιες πρωτογενείς τιμές της βάσης δεν μπορούν να αντιστοιχηθούν με ασφάλεια σε μια από τις τιμές του αντίστοιχου ελεγχόμενου λεξιλογίου θα λαμβάνουν τις τιμές *other* ή *unspecified* οι οποίες εφόσον δεν έχει οριστεί διαφορετικά θα ερμηνεύονται όπως αναλύονται στις παρακάτω παραγράφους.

4.1.1. other

Το χαρακτηριστικό γνώρισμα της οντότητας είναι προσδιορισμένο και συντηρείται επαρκώς στη βάση αλλά δεν μπορεί να αντιστοιχηθεί μονοσήμαντα⁶ ή δεν μπορεί να αντιστοιχηθεί καθόλου με κάποια

⁶ Υπό κανονικές συνθήκες η μη μονοσήμαντη αντιστοίχιση, υποδηλώνει ότι είτε στο πεδίο τιμών του πληροφοριακού συστήματος είτε στο πεδίο τιμών του ελεγχόμενου λεξικού έχουν χρησιμοποιηθεί μη-

από τις τιμές του ελεγχόμενου λεξικού. Για λόγους κατανόησης και μόνο αν υποθέσουμε ότι στο πρωτογενές πληροφοριακό σύστημα υπάρχει στήλη στη βάση δεδομένων που ταυτίζεται σημασιολογικά και λεξικογραφικά με το ζητούμενο γνώρισμα, η τιμή *other* θα έπρεπε να χρησιμοποιηθεί αν για τη συγκεκριμένη οντότητα υπάρχει τιμή που δεν προβλέπεται από το ελεγχόμενο λεξικό. Σε τύπους πεδίων που δεν είναι δυνατή η χρήση της τιμής *other* όπως για παράδειγμα σε αριθμητικά πεδία, η αντίστοιχη εννοιολογικά τιμή ορίζεται κατά περίπτωση.

4.1.2. unspecified

Υποδηλώνει την απουσία τιμής για τη συγκεκριμένη οντότητα όσον αφορά το συγκεκριμένο γνώρισμα. Αυτό μπορεί να συμβεί για παράδειγμα όταν το πρωτογενές πληροφοριακό σύστημα διαχειρίζεται με επαρκή τρόπο τη σχετική πληροφορία αλλά για τη συγκεκριμένη οντότητα γιατί δεν έγινε η εισαγωγή, κατά παράληψη ή λόγω πρακτικής αδυναμίας. Για παράδειγμα η τιμή *unspecified* θα έπρεπε να χρησιμοποιηθεί για το γνώρισμα του φύλου αν στο πληροφοριακό σύστημα υπάρχει αντίστοιχη στήλη αλλά για το φυσικό πρόσωπο αναφοράς δεν έχει συμπληρωθεί η τιμή του. Σε τύπους πεδίων που δεν είναι δυνατή η χρήση της τιμής *unspecified* όπως για παράδειγμα σε αριθμητικά πεδία, η αντίστοιχη εννοιολογικά τιμή ορίζεται κατά περίπτωση.

4.1.3. SQL NULL

Το χαρακτηριστικό γνώρισμα της οντότητας δεν προσδιορίζεται με ικανοποιητικό τρόπο στη βάση είτε επειδή μέρος της απαραίτητης πληροφορίας απουσιάζει είτε γιατί η πληροφορία δεν θεωρείται αξιόπιστη. Για παράδειγμα η τιμή SQL NULL θα έπρεπε να χρησιμοποιηθεί για το γνώρισμα του φύλου, αν στο πρωτογενές πληροφοριακό σύστημα δεν υπάρχει αντίστοιχη στήλη.

4.2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

4.2.1. gender

Τιμή Πεδίου	Παρατηρήσεις
2	(γυναίκα, κατά ISO5218)
1	(άνδρας, κατά ISO5218)

Πίνακας 2 Πεδίο τιμών gender

κάθετες, δηλαδή μη-αμοιβαία αποκλειόμενες τιμές, κατάσταση που θα πρέπει να αποφεύγεται σε μονοδιάστατα (flat) πεδία τιμών.

Η ειδική τιμή other απεικονίζεται με τον αριθμό 9, ενώ η ειδική τιμή unspecified απεικονίζεται με τον αριθμό 8 (δεν διατηρεί το πληροφοριακό σύστημα στοιχεία σχετικά με το φύλο). Τέλος αν το πληροφοριακό σύστημα διατηρεί στοιχεία σχετικά με το φύλο, αλλά για τη συγκεκριμένη οντότητα η τιμή δεν είναι γνωστή χρησιμοποιείται η τιμή SQL NULL.

4.3. ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΊΔΡΥΜΑ

4.3.1. employeeType

Τιμή Πεδίου	Παρατηρήσεις
faculty	οι εκλεγμένοι στο ίδρυμα κατόπιν κρίσης, καθηγητές βαθμίδας
staff	το διοικητικό, τεχνικό, εργαστηριακό, επιστημονικό και λοιπό προσωπικό του ιδρύματος των οποίων η κύρια σχέση εργασίας δεν απορρέει από σύμβαση μίσθωσης έργου.
associate	μέλη του ιδρύματος των οποίων η κύρια σχέση απορρέει από σύμβαση μίσθωσης έργου

Πίνακας 3 Πεδίο τιμών employeeType

4.3.2. facultyType

Τιμή Πεδίου	Παρατηρήσεις
professor	καθηγητής
associate	αναπληρωτής καθηγητής
assistant	επίκουρος καθηγητής
emeritus	ομότιμος καθηγητής
lecturer	λέκτορας, καθηγητής εφαρμογών
appointee	εντεταλμένοι διδάσκοντες
instructor	λοιποί διδάσκοντες

Πίνακας 4 Πεδίο τιμών, facultyType

4.3.3. staffType

Τιμή Πεδίου (Γενική)	Τιμή Πεδίου (Ειδική)	Παρατηρήσεις
personnel	admin	κλάδος ⁷ διοικητικού
	fin	κλάδος διοικητικού οικονομικού, διοικητικού λογιστικού
	secr	κλάδος διοικητικών γραμματέων
	med	κλάδος ιατρικών ειδικοτήτων
	lib	κλάδος βιβλιοθηκονόμων
	tech	κλάδος τεχνικού προσωπικού
	art	κλάδοι γραφικών τεχνών καλλιτεχνικών σπουδών
	it	κλάδοι πληροφορικής
	inter	κλάδοι μεταφραστών διερμηνέων
	eng	κλάδοι μηχανικών
	env	κλάδος περιβάλλοντος
	geo	κλάδος γεωτεχνικών
	drv	κλάδος οδηγών
typo	κλάδος τυπογραφίας	
supp	λοιπό προσωπικό υποστήριξης	
laboratory	lab	εργαστηριακό, κλινικό προσωπικό (Ε.Τ.Ε.Π. παρασκευαστές, τεχνικοί εργαστηρίων)
scientific-assistant	-	ειδικό επιστημονικό προσωπικό, μεταδιδασκτορικοί συνεργάτες, επιστημονικοί συνεργάτες σε ερευνητικά έργα

Πίνακας 5 Πεδίο τιμών, staffType

4.3.4. attendanceType

Τιμή Πεδίου	Παρατηρήσεις
full-time	πλήρης απασχόλησης (για σύμβαση εργασίας)
part-time	μερικής απασχόλησης (για σύμβαση εργασίας)

Πίνακας 6 Πεδίο τιμών, attendanceType

4.3.5. contractType

Τιμή Πεδίου	Παρατηρήσεις
permanent	μόνιμοι υπάλληλοι δημοσίου δικαίου, καθηγητές 1 ^{ης} βαθμίδας, αναπληρωτές καθηγητές, μόνιμοι λέκτορες, μόνιμοι επίκουροι καθηγητές
regular	προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ)
temporary	προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ), επί θητεία καθηγητές με σύμβαση δημοσίου δικαίου, εντεταλμένοι διδασκαλίας, ο επί θητεία γραμματέας ιδρύματος, δικηγόροι με πάγια αντιμισθία- πάγια έμμισθη εντολή, ειδικευόμενοι γιατροί με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ)
self	σύμβασης μίσθωσης έργου

Πίνακας 7 Πεδίο τιμών, contractType

4.3.6. employeeStatus

Τιμή Πεδίου	Τιμή Πεδίου (Ειδική)	Περιγραφή	Παρατηρήσεις
active	active		Ενεργή σχέση με το ίδρυμα, που δεν διέπεται από κάποιο ειδικό καθεστώς (βλ interim)

⁷ Αφορά είτε κλάδο είτε ειδικότητα δημοσίων υπαλλήλων

interim	sabbatical	εκπαιδευτική άδεια σε Αφορά σε ειδικές εκλεγμένους καθηγητές καταστάσεις βαθμίδας (ν. 4009/2011 αρ 27 παρ 1) προσωρινού χαρακτήρα
	training-leave	άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης για το μόνιμο προσωπικό του ιδρύματος
	leave-of-absence	άδεια άνευ αποδοχών (π.χ. ν 4009/2011 αρ 27 παρ 5, ν 3528/2007 αρ 51) για το μόνιμο προσωπικό του ιδρύματος
	state-leave	αναστολή καθηκόντων καθηγητών (ν 4009/2011 αρ 24 παρ 4)
	posted	αποσπασμένος σε άλλη δημόσια υπηρεσία για το μόνιμο προσωπικό του ιδρύματος
	seconded	αποσπασμένος από άλλη δημόσια υπηρεσία για το μόνιμο προσωπικό
	visiting-professor	καθηγητής σε ομοταγή Α.Ε.Ι. του εξωτερικού που έχει εκλεγεί με αυτοτελή κρίση, διατηρώντας την θέση του στο εξωτερικό (ν. 4009/2011 αρ 26 παρ 1)
inactive	resigned	παραίτηση
	retired	συνταξιοδότηση

transferred	μετάταξη σε άλλη δημόσια υπηρεσία
dismissed	απόλυση, λήξη σύμβασης έργου/εργασίας
suspended	αργία - αναστολή άσκησης καθηκόντων (ν. 4093/2012, παρ Ζ3)
available	διαθεσιμότητα (ν. 4093/2012 παρ. Ζ2) ή εφεδρεία (ν. 4024/2011)

Πίνακας 8 Πεδίο τιμών, employeeStatus

4.4. ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

4.4.1. accountStatus

Τιμή Πεδίου	Παρατηρήσεις
enabled	ο ηλεκτρονικός λογαριασμός που αντιστοιχεί στο μέλος είναι ενεργός ή/και διαφορετικά του επιτρέπεται η πρόσβαση (login) στο HRMS για τις περιπτώσεις όπου παρέχεται πρόσβαση στον τελικό χρήστη.
disabled	ο ηλεκτρονικός λογαριασμός που αντιστοιχεί στο μέλος είναι ανενεργός ή σε καθεστώς ανάκλησης ή/και γενικότερα σε καθεστώς απαγόρευσης της πρόσβασης (login) στο HRMS για τις περιπτώσεις όπου παρέχεται πρόσβαση στον τελικό χρήστη. Η τιμή δεν υποδεικνύει κάτι όσον αφορά στην πληρότητα ή ακρίβεια των στοιχείων που αφορούν το μέλος και δεν υποκαθιστά τη λειτουργία των πεδίων που αφορά στη κατάσταση της σχέσης εργασίας του μέλους (π.χ.

employeeStatus inactive)

5. ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

Ακολουθούν πίνακες με παραδείγματα και ενδεικτικές συσχετίσεις κατηγοριών προσωπικού με αντίστοιχες τιμές του facultyType και staffType

5.1. ΔΙΔΑΣΚΟΝΤΕΣ

Ιδιότητα	facultyType	employeeType
Καθηγητής	professor	faculty
Αναπληρωτής Καθηγητής	associate	faculty
Επίκουρος Καθηγητής	assistant	faculty
Λέκτορας (Πανεπιστήμια)	lecturer	faculty
Καθηγητής Εφαρμογών (ΤΕΙ)	lecturer	faculty
Ομότιμος Καθηγητής	emeritus	faculty
Ε.Ε.Π.	instructor	staff
Ε.ΔΙ.Π.	instructor	staff
ΕΕ.ΔΙ.Π. (Πανεπιστήμια)	instructor	staff
ΕΡ.ΔΙ.Π. (ΤΕΙ)	instructor	staff
Ε.ΔΙ.Π. (ΤΕΙ)	instructor	staff
Εκπαιδευτικός Ειδικών Μαθημάτων (ΤΕΙ)	instructor	associate ή staff
Εντεταλμένος Διδασκαλίας	appointee	staff
Επισκέπτης Καθηγητής	appointee	associate
Συνταξιούχος Καθηγητής	appointee	associate
Επισκέπτης Μεταδιδακτορικός Ερευνητής (εκπαιδευτικό έργο)	appointee	associate

Πίνακας 9 Παράδειγμα τιμών για διδάσκοντες

5.2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ιδιότητα	staffType (Γενική Τιμή)	employeeType
Ε.Τ.Ε.Π.	laboratory	staff
Ε.Τ.Π. (ΤΕΙ)	laboratory	staff
Επιμελητής	personnel	staff
Βοηθός	personnel	staff
Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό	scientific-assistant	staff ή associate
Παρασκευαστές	laboratory	staff ή associate
Τεχνικός εργαστηρίων	laboratory	staff ή associate
Διοικητικός υπάλληλος	personnel	staff ή associate
Υπάλληλος Πληροφορικής	personnel	staff ή associate
Ειδικευόμενος Γιατρός	personnel	staff
Επισκέπτης Μεταδιδακτορικός Ερευνητής (ερευνητικό έργο)	scientific-assistant	associate
Γραμματέας Ιδρύματος	personnel	staff
Νομικός Σύμβουλος με πάγια έμμισθη εντολή	personnel	staff

Πίνακας 10 Παράδειγμα τιμών για μόνιμο προσωπικό

6. ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΟ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ

Τα υπό διαμόρφωση θέματα στην παρούσα έκδοση του κειμένου είναι εν συντομία τα εξής:

1. *departmentID* Το πεδίο στην τελική έκδοση του DB View θα παίρνει τιμές από το leaf node του τμήματος, το οποίο αναμένεται να περιλαμβάνει στοιχεία για το τομέα ενός τμήματος για τους καθηγητές και τα τμήματα δ/νσεων για το διοικητικό προσωπικό ή τις πανεπιστημιακές κλινικές και εργαστήρια. Τα λεκτικά αποτύπωσης και ο συσχετισμός τους με τους αντίστοιχους αριθμοδείκτες (*departmentID*) θα γίνεται από τους ιδρυματικούς αντιπροσώπους μέσω του δικτυακού τόπου <http://identity.gunet.gr>.
2. *staffType* (ειδικό πεδίο τιμών) Το ειδικό πεδίο τιμών ενδέχεται να τροποποιηθεί στις επόμενες εκδόσεις. Στη παρούσα φάση προτείνεται η χρήση του γενικού πεδίου τιμών.

- employeeStatus* (ειδικό πεδίο τιμών) Το ειδικό πεδίο τιμών ενδέχεται να τροποποιηθεί στις επόμενες εκδόσεις. Στη παρούσα φάση προτείνεται η χρήση του γενικού πεδίου τιμών. Έχει διατυπωθεί η περίπτωση όπου μπορούν να είναι ταυτόχρονα σε ισχύ δύο τιμές του πεδίου (π.χ. *seconded* και *leave-of-absence*)
- Το καθεστώς δόκιμων υπαλλήλων δεν αποτυπώνεται. Θα μπορούσαν να ενταχθούν είτε με *employeeStatus* *active* ή *interim* και τιμή ειδική τιμή πεδίου *apprenticed*.
- Πρόβλεψη για την αποτύπωση ρόλων σε όργανα του ιδρύματος, σχολής, τμήματος, μονάδες διοίκησης όπως (πρόεδρος/πρύτανης, κοσμήτορας, δ/ντης κ.λπ.). Ενδεχόμενα, να αποτυπωθούν παράλληλα με το οργανόγραμμα και τα ειδικά όργανα διοίκησης των ιδρυμάτων για τη συσχέτιση αυτών με ρόλους των μελών του ιδρύματος.
- Πρόβλεψη για την αποτύπωση ειδικών τίτλων π.χ. Επίτιμος Διδάκτορας, Επίτιμος Καθηγητής, Ομότιμος Καθηγητής, Γραμματέας Ιδρύματος

7. ΛΕΞΙΚΟ ΌΡΩΝ

HRMS	Human Resource Management System
LDAP	Lightweight Directory Access Protocol
SSN	Social Security Number
TIN	Tax Identification Number

Ε.Ε.Π.	Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό
Ε.ΔΙ.Π.	Εργαστηριακό Διδακτικό Προσωπικό
Ε.Ε.ΔΙ.Π. (Πανεπιστήμια)	Ειδικό και Εργαστηριακό Διδακτικό Προσωπικό
ΕΡ.ΔΙ.Π. (ΤΕΙ)	Εργαστηριακό Διδακτικό Προσωπικό
Ε.ΔΙ.Π. (ΤΕΙ)	Ειδικού Διδακτικού Προσωπικού
Ε.Τ.Ε.Π. (Πανεπιστήμια)	Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό
Ε.Τ.Π. (ΤΕΙ)	Ειδικό Τεχνικό Προσωπικό

8. ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ITU International Telecommunication Union. (n.d.). *E.123 : Notation for national and international telephone numbers, e-mail addresses and web addresses*. Ανάκτηση από <http://www.itu.int/rec/T-REC-E.123>

GUnet. (n.d.). *AcademicID*. Ανάκτηση από <https://academicid.gunet.gr/>

Wikipedia. (n.d.). *Universally Unique Identifier*. Ανάκτηση από http://en.wikipedia.org/wiki/Universally_unique_identifier

ΗΔΙΚΑ. (n.d.). *Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης*. Ανάκτηση από <http://www.amka.gr>

(2010). *Ηλεκτρονική ταυτότητα πολιτών και επιλογές πολιτικής & υποδομών – η Ευρωπαϊκή εμπειρία*. Παρατηρητήριο για την Κοινωνία της Πληροφορίας.